



Ruolo e importanza dei RLS nel comparto Agricoltura

Alessandra Alberti
Cia Toscana

Il comparto Agricoltura

Il settore agricolo è un settore estremamente vario per una pluralità di fattori, legati all'orografia del terreno, al clima, all'uso quotidiano di macchine potenzialmente pericolose, all'uso di prodotti chimici che possono avere un impatto sulla salute dell'operatore.

È considerato uno tra i settori produttivi a maggior rischio per infortuni invalidanti e forse il primo per infortuni mortali.

Accanto alle problematiche insite nel lavoro stesso degli agricoltori devono essere presi in considerazione anche i fattori culturali, tecnologici, di organizzazione del lavoro.

Il comparto Agricoltura

Fattori tecnologici: l'agricoltura è un settore che pur avendo subito una grande trasformazione negli ultimi anni, con l'introduzione di tecnologie digitali, di innovazioni, di tecniche colturali moderne, è troppo spesso caratterizzato dalla coesistenza di macchinari e strumenti estremamente avanzati con trattori e macchine agricole talvolta obsolete.

Organizzazione del lavoro: una caratteristica dell'agricoltura è la variabilità delle lavorazioni e della forza lavoro, che vede spesso l'avvicinarsi di lavoratori stagionali sia italiani che stranieri, che pur essendo impiegati con rapporti di lavoro regolari e pur essendo opportunamente addestrati, possono rappresentare comunque una criticità dal punto di vista dell'esperienza e dell'organizzazione del lavoro.

Contratto Collettivo Nazionale

Uno degli elementi importanti di cui tener conto è che la salute e sicurezza sul lavoro, certamente legati ad un processo culturale ma debbano trovare collocazione in primo luogo nella contrattazione collettiva, per rendere concreto il miglioramento delle condizioni di lavoro.

Per l'Agricoltura è stata demandata alla contrattazione collettiva la definizione di alcuni aspetti applicativi in tema di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza.

Nell'ultimo contratto siglato (2018/2021), infatti, le parti hanno convenuto di dare attuazione alla definizione degli aspetti concernenti la rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza, le sue modalità di esercizio, la formazione e la costituzione degli organismi paritetici.

Contratto Collettivo Nazionale

Sono infatti allegati, all'ultimo Contratto, l'Accordo per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) e l'Accordo sul Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e i Comitati paritetici.

E' nell'ambito di tali Accordi, che vengono definite, nel rispetto del D.Lgs. 81/2008, le regole per la designazione dei RLS e RLST, le incompatibilità e le competenze, i rapporti con l'Ente Bilaterale territoriale agricolo, le attribuzioni, gli aspetti relativi ai permessi retribuiti e alla formazione. E' altresì definita la funzione dei Comitati paritetici regionali e provinciali.

La Sicurezza come processo culturale

La sicurezza, è un processo culturale, che va costruito giorno per giorno con i principali attori della filiera agricola.

Per garantire sicurezza è necessario agire anche sul fattore culturale, sulla conoscenza, sulla presa di coscienza relativamente ai rischi e alle misure di prevenzione necessarie per evitarli e ciò è possibile solo attraverso un processo di scambio di informazioni e di conoscenze.

La figura del RLS è stata vista dal legislatore quale figura chiave dello sviluppo delle imprese nella salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

RLS con un ruolo di congiunzione tra datore di lavoro e lavoratori dipendenti.

La Sicurezza come processo culturale

La Sicurezza dei lavoratori deve partire dalla cultura della sicurezza aziendale.

È dall'azienda che si dovrebbe partire per costruire la cultura della sicurezza:

agendo sull'Informazione dei lavoratori;

agendo sulla Formazione;

Creando un ambiente di fiducia dove gli operatori possano confrontarsi sui propri comportamenti e sugli eventuali errori;

avendo la competenza e la volontà per attuare eventualmente una revisione della struttura organizzativa in funzione della sicurezza.

La Sicurezza come processo culturale

- Spesso nelle aziende agricole soprattutto di piccole e medie dimensioni, il Titolare dell'impresa svolge il ruolo di RSPP. Non c'è una vera e propria organizzazione aziendale, i rapporti sono «informali»
- E' necessario che in ambito aziendale, sia chiara l'attitudine, di tutti i membri dell'azienda, a mettere in atto i comportamenti che supportino la sicurezza, a partire dal titolare dell'azienda.



Non scordare di stare attento !

Il ruolo dei RLS

Perché gli RLS sono figure chiave per la sicurezza ?

- **Per i diritti attribuiti a tale figura dal D.Lgs 81/2008** (diritto ad essere consultato sulla valutazione dei rischi, sulla designazione del RSPP, sull'organizzazione della formazione e programmazione della prevenzione, su designazione degli addetti al servizio di prevenzione, sui programmi per la formazione dei lavoratori, ed in generale per ogni servizio di prevenzione debba essere organizzato);
- **Per l'attività di sensibilizzazione continua** che possono promuovere, sia nei confronti dei datori di lavoro che dei lavoratori verso le tematiche della sicurezza, attraverso un sistema della sicurezza strutturato, basato su: informazione, conoscenza del dvr, formazione, procedure operative, ecc ...

Il ruolo dei RLS in Agricoltura

Il RLS

Ha un ruolo
Propositivo,
interlocutorio e
partecipativo



Come agisce il RLS ?

- Azione conoscitiva (informazione e formazione)
- Azione consultiva (consultazione preventiva)
- Azione partecipativa (partecipazione alle riunioni ed alle vari fasi di prevenzione)
- Azione attiva (propone, richiede, segnala, ricorre, ecc.)

Nelle piccolissime e piccole imprese ancor più che nelle altre, il RLS può svolgere il ruolo di promotore dei temi della salute e fare proposte rispetto alle misure di tutela della sicurezza

Il ruolo dei RLS in Agricoltura

La comunicazione

In un'azienda agricola, per quanto piccola e poco strutturata possa essere, se la comunicazione funziona, se ci sono buoni rapporti tra i vari soggetti che ci operano, anche la Sicurezza sarà un problema pianificabile e affrontabile con successo. I RLS hanno un ruolo centrale rispetto alla Sicurezza, e spetta a loro mettere in moto quel Processo di Comunicazione che può permettere l'applicazione delle misure di Sicurezza.

Spetta a loro **saper comunicare** la cultura della sicurezza: trasformare le leggi e le norme, in comportamenti abituali e pratiche quotidiane.

controllo e promozione del rispetto delle regole in materia di sicurezza

Al RLS non è demandato solo il compito di controllo del rispetto delle regole in materia di sicurezza dei lavoratori da parte del datore di lavoro, ma anche quello di coinvolgimento in ambito aziendale, dei vari soggetti, dal datore di lavoro ai singoli lavoratori, allo scopo di impostare una politica aziendale che motivi concretamente ad attuare comportamenti sicuri. Il RLS è anche il soggetto che promuove iniziative per l'attuazione delle misure di prevenzione

Promozione e diffusione di Buone Pratiche

In un settore quale quello agricolo, dove i rischi sono facilmente individuabili, la promozione e l'adozione di Buone Pratiche, finalizzate ad orientare i comportamenti dei datori di lavoro, dei lavoratori e di tutti i soggetti interessati, può significare un reale miglioramento nella gestione della salute e sicurezza.

Il ruolo dei RLS in Agricoltura

Per capire quale funzione reale potessero svolgere i RLS nel settore agricolo, all'inizio del progetto ci siamo posti alcune domande:

Attualmente i RLS in agricoltura, sono sufficientemente supportati nel loro lavoro ?

Hanno accesso alle informazioni necessarie ?

Hanno la possibilità di confrontarsi con altri RLS ?

Quanto è sentita la necessità di «fare rete» dai RLS ?

Dall'indagine svolta, abbiamo avuto alcune risposte che ci hanno consentito di calibrare gli interventi nell'ambito del progetto e di proporre forme di comunicazione e interazione innovative, quale può essere il portale della rete dei RLS.

Il ruolo dei RLS in Agricoltura

La formazione e gli aggiornamenti risultano sufficienti e adeguati



Le procedure specifiche aziendali sono presenti nella maggior parte delle aziende



L'utilizzo del web come fonte di informazione è un'abitudine consolidata

Cosa è che manca e che è necessario sviluppare ?

La possibilità di scambiare opinioni e in particolar modo esperienze, buone prassi e metodologie di lavoro, con altri RLS del medesimo settore, ma anche la possibilità di accedere ai vari materiali documentali elaborati dagli RLS stessi o da Enti sia pubblici che privati, in merito alla tematica della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il ruolo dei RLS in Agricoltura

I RLS devono avere competenze **legislative, tecnologiche, relazionali e organizzative**, che vanno sviluppate non solo attraverso la formazione e l'aggiornamento obbligatori ma anche attraverso lo scambio di esperienze e di saperi con altri colleghi del medesimo settore, con tecnici e professionisti esperti in materie specifiche.

Nel settore agricolo, dove i rischi sono molti e differenziati, l'esigenza di confronto e di scambio di esperienze è ancora più sentita.

L'esigenza più sentita è quella di **“fare rete”**

In Toscana il Sistema Sanitario Regionale ha promosso la rete regionale dei RLS che non è specifica del settore agricolo ma coinvolge lavoratori, organizzazioni sindacali, associazioni dei datori di lavoro di vari settori. **Attualmente non esiste una Rete di RLS specifica per il nostro settore.**

Fare rete ci permette di sostenere il ruolo dei RLS e dei RLST nelle singole aziende ma anche di creare sinergie tra i diversi soggetti

Perché è importante la Rete di RLS in Agricoltura ?

- Forte bisogno degli RLS di confrontarsi sulle problematiche affrontate quotidianamente al fine di scambiare informazioni, buone pratiche, oppure più semplicemente conoscersi e rafforzare i rapporti;
- Il confronto tra Rappresentanti non esclude il confronto con gli altri soggetti (medico competente, RSPP, ecc ...);
- La rete è vista come un valore aggiunto che consentirebbe di supportare tecnicamente l'attività dei rappresentanti per la sicurezza;
- La rete può funzionare da leva del cambiamento e può rispondere ad un bisogno fondamentale che è quello di condivisione delle problematiche da affrontare quotidianamente.

Conclusioni

I RLS ci dicono che mentre la formazione acquisita negli anni si può definire adeguata, quello che manca sono gli **approfondimenti specifici su tematiche particolari**, la **possibilità di acquisire facilmente notizie utili allo svolgimento del proprio ruolo** come la scadenza della formazione, nuove modifiche della normativa, ecc ..., **luogo dove acquisire news inerenti la propria attività** ad esempio interpretazioni sull'applicazione della normativa della sicurezza, iniziative (seminari, convegni) inerenti le tematiche della sicurezza, atti di convegni concernenti il proprio settore, ecc ...

Conclusioni

Per sostenere i RLS dell'agricoltura e rafforzare il loro ruolo, è necessario dare loro la possibilità di:

- Scambiarsi informazioni sui compiti istituzionali;
- Conoscere le iniziative in corso inerenti le tematiche della sicurezza in agricoltura;
- Scambiarsi informazioni sulle modalità di applicazione della normativa;
- Scambiarsi informazioni e competenze con altri RLS dello stesso settore;

RLS con maggiori competenze tecniche, relazionali, di comunicazione, possono svolgere a pieno il proprio ruolo e «fare la differenza» in termini di consapevolezza, prevenzione, sicurezza





Grazie per l'attenzione

a.alberti@cia.it

www.rlsnet.it